

## ОТЧЕТ

### За изпълнението на целите на Професионално обединение на държавните служители през 2013 г.

През 2013 г. Професионалното обединение на държавните служители (ПОДС) продължи да работи в изпълнение на целите и приоритетите, заложи в устава на Сдружението. Сред по-значимите дейности, осъществени от ПОДС, беха могли да се посочат следните:

**Поддържане на актуален и интересен интернет сайт на Сдружението.** Сайтът се намира на интернет адрес <http://pods-bg.org/> и съдържа богата информация за държавната служба, която би могла да бъде от полза както за настоящи, бивши и бъдещи държавни служители, така и за всички останали, които се интересуват от проблематиката. Може да бъде открита практика по цялата нормативна база, касаеща държавната служба, изследвания по темата, обяви за работа, отговори на актуални въпроси и др. В последно време на сайта намират място чудесни публикации на д-р Младен Младенов –/бивш държавен служител, лектор в ИПА и уважаван юрист/ върху проблеми на държавната служба. Публикациите предлагат професионален поглед върху актуални въпроси в тази област и се следят и коментират с интерес. По отношение на обявите за работа, освен предоставената връзка към Регистъра на административните структури и актовете на изпълнителната власт, поддържан от държавните институции, ПОДС направи опит да запълни една законодателна празнина, като създаде възможност на страницата да се публикуват обяви за свободни места, които биха могли да се заемат по заместване или чрез мобилност. Както и през 2012 г., през 2013 г. също липсваше сериозен интерес, а може би и информация за инициативата и са публикувани ограничен брой обяви. Обявите са безплатни. На сайта са публикувани и всички декларации, становища и отворени писма, чрез които ПОДС изразяваше своето отношение за проекти на нормативни актове, стратегии и др., подкрепя за действията на сродни организации и др. В Q&A секцията често държавни служители изпращат въпроси, изказват становища или молят за съдействие и съвет по повод техни проблеми при изпълнение на длъжността им. На въпросите се отговоря своевременно и компетентно като през 2013 г. се наблюдава определен интерес към тази възможност.

**Развиване на групата в социалната мрежа Фейсбук.** През 2013 г. ПОДС продължи да развива своята група във Фейсбук, където служителите да могат да обменят мнения по различни въпроси, да коментират действия и бездействия на изпълнителната власт и пр.

#### **Бюлетин на ПОДС**

През ноември 2011 г. започна да излиза бюлетин на ПОДС. Амбицията му е да прави ретроспекция на по-важните събития, свързани с държавната администрация, както и да отразява дейностите на ПОДС и отразяването им в средствата за масово осведомяване. Получаването на бюлетина е възможно след абониране чрез формата от началната страница. През 2012 г. излезе само един брой от бюлетина, а през 2013 г. поради липса на финансови средства той не е излизал.

#### **Взаимодействие с държавните институции**

В изпълнение целите, заложи в Устава си, ПОДС продължи да изготви и публикува редица становища и декларации по актуални теми, свързани с държавната служба. Сред

по-важните от тях са: декларация на ПОДС във връзка с неработещия модел на заплащане на държавните служители, протест срещу изявлението на министър – председателя, ограничавашо правата на държавните служители, декларация по повод приетата вече Стратегия за реформи в държавната администрация, в която намериха място твърде необективни негативни оценки за държавната служба, както на и спорни насоки за реформи.

Като своя значителна инициатива ПОДС смята направената Анкета сред държавните служители за най-необходимите промени в ЗДСл, КТ и други актове, тъй като последните години в тези закони се вмъкнаха текстове, които по-скоро влошават качеството на работата в държавната администрация, снижават професионализма, демотивират служителите и рушат авторитета на държавните институции. Резултатите от анкетата бяха публикувани на сайта на ПОДС. По тези резултати експерти от Сдружението изготвиха изключително професионално предложение с готови и мотивирани текстове за незабавни промени в ЗДСл, които ще намалят излишната административна тежест, ще премахнат текстове дискриминиращи държавните служители и ще укрепят стабилитета им. Тези предложения бяха изпратени на Председателя на САР и зам.-министър председател – г-жа Д. Бобева, но и до днес няма никакъв отговор от тази институция.

Дейността на ПОДС бе представена успешно и на годишната среща на експертите по човешки ресурси в администрацията, организирана от ИПА. Благодарни сме за тази възможност на новото ръководство на Института, защото макар и на кратко запознахме участниците в срещата с постиженията и амбициите на сдружението.

Като добро начало на взаимодействие с държавни институции може да се отчете активното участие на ПОДС в работата на Парламентарната комисия за взаимодействие с граждански организации и сдружения. Взехме участие със становище и препоръки по отчета за изпълнението на първия План за действие по глобалната инициатива „Партньорство за открито управление“, както и в подготовката на Втория план за действие на тази инициатива. Изпратихме писмени предложения за фактическо сътрудничество между държавните институции и ПОДС по въпроси за статута, защита на интересите и укрепване на професионализма на държавните служители.

ПОДС със свой представител участва и в други заседания на Обществения съвет към тази парламентарна комисия със свои становища по всички въпроси, засягащи държавните служители.

Като неоспорим успех може да отчетем, че ПОДС предложи и успешно защити кандидатурата на свой член за член на ЦИК от гражданската квота – г-жа Камелия Нейкова, която бе избрана за този пост от Народното събрание.

### **Взаимодействие с други неправителствени организации**

ПОДС публикува на страницата си декларации в подкрепа на протестите, организирана от служителите в здравеопазването и др. Проведени бяха и срещи с регистрираното ПОДСГ, което предлагаше форма на сътрудничество, като се подготвя споразумение между двете сдружения за общи действия и общи позиции пред държавните институции в съответствие с целите и приоритети на двете организации.

### **Работа по проекти**

През 2013 г. ПОДС кандидатства за бенефициент по проект, финансиран от Норвежкия фонд, но кандидатурата бе отхвърлена поради характера на дейността на ПОДС. През 2013 г. ПОДС кандидатства за изпълнение на проект, финансиран от Швейцарския фонд, като резултата от процедурата още не е известен..

### **Взаимодействие със средствата за масово осведомяване**

През 2013 г. са направени две медийни изяви във връзка с изявление на министър-председателя Пламен Орешарски за участващите в протестите държавни служители в „Коментатор“ и БНР.

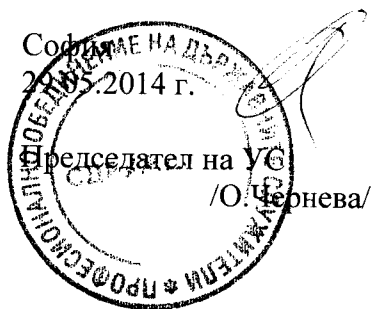
### **Секции на ПОДС**

През 2013 г. секциите на ПОДС в не бяха особено активни. Това е напълно обяснимо като резултат от уволнението на Председателя на секцията на ПОДС към МФ, но се надяваме след като г-н Иван Нейчев отново е на работа в МФ тази секция да съживи дейността си. Секцията в МВнР също не показва съществена активност, но може да се отчете, че си е създадал авторитет във ведомството.

През 2013 г. са приети нови членове на ПОДС, но събираемостта на членския внос все още остава много ниска.

### **Общо събрание на ПОДС.**

През март 2013 г. беше проведено Общо събрание на ПОДС, на което беше променен състава на Управителния съвет.



**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБЕДИНЕНИЕ НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ**

**Финансов отчет за приходите и разходите  
за 2013 година**

<b>Наличност на 01.01.2013 г. в т.ч.</b>	<b>1 700,79</b>	
- Наличност в каса в брой	212,73	
- Наличност сметка в лева	941,04	
- Наличност в сметка в евро(превърнати в лв)	547,02	
Приходи от чл.внос	<b>285.00</b>	
Приходи от лихви легова сметка	<b>1.01</b>	
Приходи от лихви сметка в евро(в лв)	<b>0.47</b>	
Разходи		64.90
<b>Всичко приход</b>	<b>1 987.27</b>	
<b>Всичко разход</b>		<b>64.90</b>

Салдо на 31.12.2013 година: 1 922.37 лв.

В т.ч.

Салдо в брой (каса) – 315.83 лв.

Салдо сметка лева – 1 059.05 лв.

Салдо в сметка в евро – 547,49 лв.

28.05.2014 г.

София

Председател на УС:

